



# Nota de esclarecimento sobre o Relatório de Transparência de Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

A BHS é uma empresa que se preocupa com a questão da diversidade e da inclusão em seu ambiente de trabalho e em sua cultura organizacional. Acreditamos que a igualdade salarial entre gêneros é um direito fundamental e um princípio ético que deve ser respeitado e promovido por todas as organizações.

Recentemente, o Governo Federal divulgou um Relatório de Transparência de Igualdade Salarial de Mulheres e Homens que aponta uma diferença salarial média de 20% entre homens e mulheres na BHS, com base nos dados de 2022. Esse relatório, no entanto, não leva em conta fatores importantes que influenciam na composição salarial, como o nível de senioridade, o tempo de contratação, a área de atuação e o cargo ocupado pelos colaboradores.

Esses fatores geram uma distorção nos dados e não refletem a realidade da BHS, que tem uma política de remuneração justa e equitativa, baseada no desempenho, na competência e na meritocracia. Para demonstrar isso, a BHS divulga informações mais completas, com base nos dados de 2024, que mostra que, **se for feita uma análise por cargos e senioridade, além da distinção entre cargos técnicos e cargos da área administrativa, a nossa porcentagem em relação à igualdade salarial de gênero é de 99,16%.**

A BHS reafirma o seu compromisso com a transparência e com a valorização de todos os seus colaboradores, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, religião ou qualquer outra forma de discriminação. Continuaremos trabalhando para garantir um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e justo para todos.

## Igualdade Mulher e Homem - Comparativo 2021 x 2024

fev/21			fev/24		
Mulheres (BHS Geral)	Qtd.	%	Mulheres (BHS Geral)	Qtd.	%
	46	21%		79	42%
Área Técnica	26	12%	Área Técnica	42	22%
Área Adm	20	9%	Área Adm	37	19%

fev/21			fev/24		
Mulheres (BHS Soluções)	Qtd.	%	Mulheres (BHS Soluções)	Qtd.	%
	38	23%		60	48%
Área Técnica	19	11,50%	Área Técnica	26	21%
Área Adm	19	11,50%	Área Adm	34	27%

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

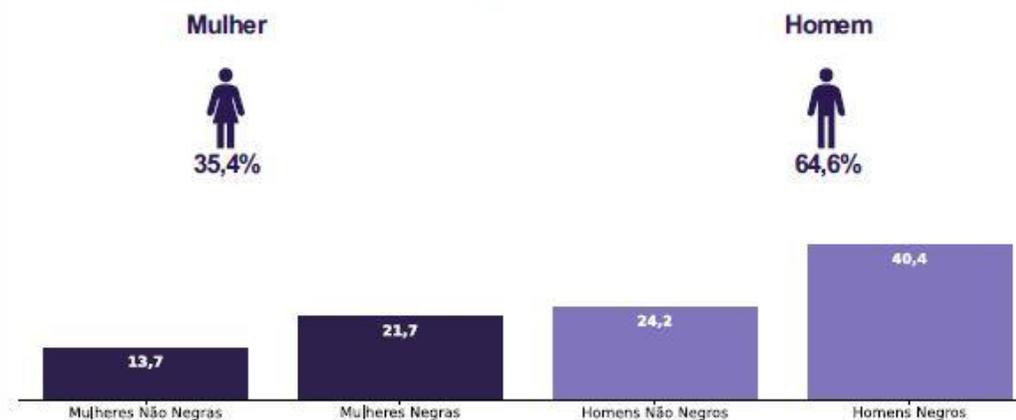
CNPJ: 00276225000175

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 56,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

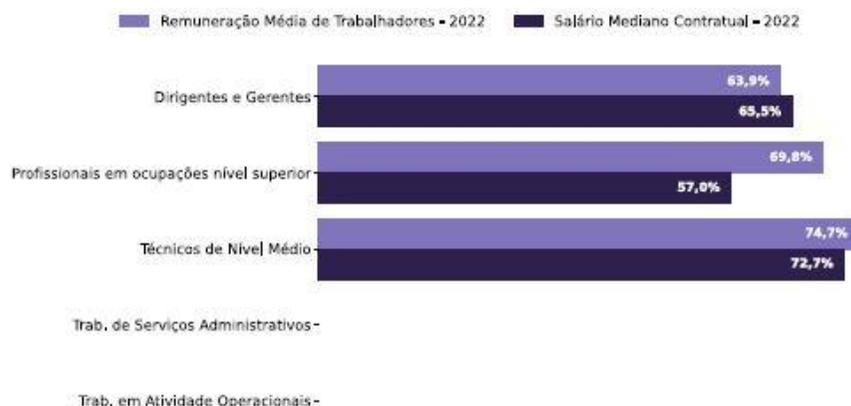
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	56,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	☹️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☹️
Tempo de experiência profissional	☹️
Capacidade de trabalho em equipe	☹️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☹️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☹️ ☹️ ☹️ ☹️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☹️ ☹️ ☹️ ☹️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.