

AVISO DE PRIVACIDADE PARA PESSOAS CANDIDATAS DA BHS

Entrada em vigor: 15 de Maio de 2025

Versão: 1

Classificação da Informação: Pública

Código: REG.GSI.015

A BHS realiza o Tratamento dos seus Dados Pessoais quando o candidato o utiliza a plataforma Gupy em nosso processo de recrutamento e seleção. A plataforma processa as informações pessoais dos candidatos em nosso nome e de acordo com nossas instruções.

Sendo assim, o presente Aviso de Privacidade para Pessoas Candidatas (“Aviso”) identifica quais são os Dados Pessoais objeto de Tratamento, a sua finalidade, bem como quais são seus direitos como Titular.

Por isso, nós da BHS nos comprometemos a proteger a segurança dos Dados Pessoais que você compartilha conosco por meio de medidas de segurança técnicas e organizacionais para minimizar os riscos associados à perda de dados, uso indevido, acesso não autorizado, e divulgação e alteração não autorizadas.

Em caso de qualquer dúvida, sugestão ou queira exercer algum dos seus Direitos como Titular de Dados Pessoais, por favor, entre em contato conosco através do e-mail dpo@bhs.com.br. A BHS empreenderá todos os esforços possíveis para poder atender todas as questões que você possa ter sobre a forma com a qual processamos seus Dados Pessoais.

Você reconhece e compreende que este Aviso poderá ser modificado a qualquer momento, desde que não haja vedação legal neste sentido, sendo de sua única e exclusiva responsabilidade verificá-lo periodicamente. No caso de alterações significativas, você será comunicado pelo nosso site ou e-mail cadastrado.

Todas as palavras iniciadas em letras maiúsculas no presente Aviso deverão ter a mesma definição constante em nosso [Aviso de Privacidade](#).

➤ **Quais Dados são coletados?**

Coletamos e processamos alguns ou todos os seguintes tipos de informações de você:

- **Informações que você fornece** ao se inscrever para uma. Isso inclui informações fornecidas por meio de um site de empregos online, por e-mail, soluções de recrutamento e seleção, redes sociais (LinkedIn, Instagram, Facebook e Whatsapp) pessoalmente em entrevistas e / ou por qualquer outro método;
- **Em particular**, processamos dados pessoais, como nome, endereço de e-mail, endereço, número de telefone, data de nascimento, qualificações, experiência, informações relacionadas ao seu histórico de emprego, experiência de habilidades que você nos fornece, bem como seu vídeo no caso de você realizar uma entrevista por vídeo;
- **Um registro do seu progresso** em qualquer processo de contratação que possamos conduzir.

➤ **Qual é a origem desta coleta?**

A BHS coleta e registra seus Dados Pessoais a partir de várias fontes, mas principalmente de você, como quando preenche o formulário, submete suas informações pessoais e anexa o seu currículo em nossa plataforma.

Por isso, você é o responsável pelas informações que fornece ou disponibiliza à BHS e deve garantir que são sérias, verdadeiras e exatas. Além disso, se fornecer qualquer informação relativa a qualquer outra pessoa, como os indivíduos que indica como referências, você é responsável por fornecer todas as notificações e obter todos os consentimentos necessários para que a BHS colete e utilize essas informações conforme descrito no presente aviso antes de fornecer Dados Pessoais do contato de referência à BHS.

Ante a negativa do fornecimento de qualquer informação obrigatória, não poderemos realizar determinados processos de Seleção e isso pode significar que não poderemos continuar com a sua candidatura, pois a BHS não terá os Dados Pessoais necessários para a administração e gestão eficaz e eficiente do nosso futuro relacionamento com você.

Podemos também coletar seus Dados Pessoais de fontes terceiras e combiná-las com os Dados Pessoais que coletarmos de você através da Gupy. Essas fontes terceiras incluem por exemplo, agências de triagem para emprego, agências de verificação de antecedentes, agências de recrutamento, autoridades fiscais, provedores de serviço, antigos empregadores e/ou instituições de ensino, informações publicamente disponíveis em sites ou mídias sociais (por exemplo, ao se candidatar por meio do LinkedIn), e de outras pessoas, quando houver permissão legal para compartilhar suas informações pessoais conosco.

Em nosso processo seletivo, talvez possamos consultar algumas informações abertas sobre você nas redes sociais (Facebook, Instagram, LinkedIn etc.) e em sites de órgãos públicos.

Caso Você queira atualizar ou corrigir suas informações pessoais nessas plataformas sociais e sites, você pode fazer isso antes de nos fornecer seus Dados Pessoais.

➤ **Quais são as finalidades da coleta dos meus Dados Pessoais e a base legal para esse Tratamento?**

Normalmente, coletamos ou usamos informações pessoais suas ou de outras pessoas quando o processamento é em nosso interesse legítimo e não é substituído pelos seus interesses de proteção de dados ou direitos e liberdades fundamentais. Em alguns casos, podemos ter uma obrigação jurídica de coletar ou preservar informações pessoais ou podemos precisar das informações pessoais para proteger os seus interesses vitais ou os interesses de outra pessoa.

Para que você possa entender de forma mais clara, veja na tabela abaixo as principais finalidades da coleta e Tratamento dos seus Dados Pessoais e a fundamentação jurídica para tanto.

FINALIDADE	BASE LEGAL
Gestão do processo de candidatura e avaliação das suas competências, qualificações e interesses em relação a um cargo específico ao qual se candidatou ou a outros cargos em que nossa análise curricular (Plataforma Gupy) indique competência para exercê-lo.	Interesse legítimo da BHS em gerenciar candidatos e realizar nossos processos de recrutamento de maneira eficiente e justa. Estamos atendendo uma justa expectativa sua de participar em um dos nossos processos seletivos.
Verificação de informações e triagem pré-contratação	Cumprimento das obrigações legais às quais a BHS está sujeita, além do interesse legítimo da empresa em garantir que os candidatos ao emprego não imponham um risco inaceitável à BHS ou a seus clientes, e considerem a verificação necessária para evitar crimes e outras ações ilegais, e para proteger a empresa

	e seus clientes contra fraude, desonestidade ou incompetência.
Conservação de registros e comunicação de oportunidades de cargo	Em caso de consentimento, a BHS também fará o tratamento dos seus Dados Pessoais com respeito a outras possíveis vagas dentro do grupo BHS e mantê-lo-á informado relativamente a potenciais oportunidades de carreira que se adequam ao seu perfil.
Estabelecer, exercer e defender potenciais direitos judiciais	Exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral
Garantir a igualdade de oportunidades	Este Tratamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a BHS está sujeita, incluindo leis antidiscriminatórias. Além do mais, a BHS tem um interesse legítimo em garantir que se tomem todas as medidas necessárias para prevenir a discriminação e promover um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado.

➤ **O que é decisão automatizada e quando ela poderá ocorrer?**

A tomada de decisões automática ocorre quando um sistema utiliza Dados Pessoais para tomar uma decisão sem intervenção humana.

Quando recrutamos para determinadas funções, podemos automaticamente rejeitar alguns candidatos com base em suas respostas às perguntas de triagem. Isso ocorre quando existem requisitos associados à função (por exemplo, qualificações ou certificados mínimos). Se isto se aplicar, o candidato será reprovado para assumir o cargo. Todos os requisitos da função serão claramente articulados na descrição do cargo.

Para determinadas funções, podemos usar a inteligência artificial para fazer a leitura geral das candidaturas e currículos, de forma a avaliar se satisfazem os requisitos da função, conforme a descrição do cargo. Assim, os candidatos serão classificados com base nos resultados dessa leitura. As decisões de contratação serão feitas, em seguida, por uma pessoa física.

Em poucos casos, podemos também automaticamente rejeitar os candidatos que não obtiverem uma pontuação suficiente em um teste de avaliação que realizarem no processo de candidatura. Se isto se aplicar, o candidato será reprovado para assumir o cargo.

Importante destacar, as decisões automatizadas não irão se basear em dados pessoais sensíveis.

Se você possuir qualquer dúvida ou não concordar com a tomada de decisões automatizadas no processo de recrutamento da BHS, você poderá entrar em contato através do e-mail dpo@bhs.com.br.

➤ **Com quem meus Dados poderão ser divulgados/transferidos?**

Provedores de serviço. Compartilhamos as suas informações pessoais com outras empresas que utilizamos para oferecer suporte aos nossos processos de recrutamento. Essas empresas incluem provedores de triagem e referência, fornecedores de avaliações (para testes psicométricos ou de perfil comportamental, por exemplo), software externo, provedores de hospedagem de dados.

Temos contratos com os nossos fornecedores de serviços que abordam a proteção e uso adequado dos seus Dados Pessoais.

Plataformas e Agências de recrutamento. Podemos compartilhar suas informações pessoais com agências de recrutamento para as quais você forneceu suas informações pessoais ou tornar suas informações pessoais acessíveis ao público pelas agências de recrutamento.

Quando os terceiros descritos acima atuam como Operador, eles executam suas tarefas em nosso nome e sob nossas instruções para os propósitos acima mencionados. Nesse caso, os seus dados pessoais só serão divulgados a essas partes na medida necessária para fornecer os serviços requeridos.

Seu empregador, organização ou verificações de referências. Ao se candidatar a uma vaga na BHS, podemos entrar em contato com seu empregador anterior ou atual para verificar seu histórico de emprego ou suas referências, se forem fornecidas por você.

Instituições de ensino. Para garantir a veracidade das informações fornecidas por você, podemos realizar a verificação de formação acadêmica e capacitações informadas no processo seletivo, incluindo o contato com instituições de ensino para validação de diplomas, certificados e outros registros acadêmicos. Essa atividade visa assegurar a integridade do processo seletivo e de processos internos de compliance.

Autoridades públicas ou governamentais. Podemos compartilhar as suas informações pessoais para seguir a legislação aplicável ou responder a processos judiciais.

Alterações societárias. Podemos compartilhar os seus Dados Pessoais durante uma operação corporativa como uma fusão, venda de nossos ativos ou como parte da diligência prévia para essas operações contempladas.

Consentimento. Podemos compartilhar as suas informações pessoais de outras maneiras, conforme solicitado por você ou com o seu consentimento.

Transferência Internacional. Seus Dados pessoais podem ser transferidos para terceiros (por exemplo, fornecedores e prestadores de serviços), que podem ter sistemas ou fornecedores localizados fora do Brasil. De toda forma, a BHS garantirá que proteções pertinentes ou adequadas estejam em vigor para proteger seus Dados Pessoais e que a transferência de seus Dados Pessoais esteja em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis no Brasil.

➤ **Por quanto tempo meus Dados serão mantidos?**

Retemos Dados Pessoais pelo tempo necessário para satisfazer a finalidade para a qual foram coletados. Normalmente, este será o período correspondente ao de sua candidatura e, se aprovado, será o período de seu emprego/contrato conosco mais a duração de qualquer período de prescrição legal aplicável após sua partida, apesar da possibilidade de retenção de alguns dados por mais tempo. Podemos manter alguns tipos específicos de dados, por exemplo, registros fiscais, por diferentes períodos, conforme exigidos pela lei aplicável. No entanto, alguns Dados Pessoais também podem ser retidos por períodos temporais variáveis, a fim de cumprir as obrigações legais e regulamentares, e por outros motivos comerciais legítimos.

A BHS também poderá reter suas informações em conformidade com a lei aplicável para considerá-lo para outras oportunidades de emprego, a menos que você nos informe que não deseja que tratemos seus Dados para tais fins (neste caso, basta você entrar em contato através do e-mail dpo@bhs.com.br).

Quando não tivermos um motivo justificável para processar seus Dados Pessoais, os excluiremos ou transformaremos em anônimos, ou, caso isto não seja possível (por exemplo, porque os seus Dados Pessoais foram armazenados em arquivos de backup), armazenaremos com segurança os seus Dados Pessoais e os isolaremos de qualquer processamento adicional até que seja possível excluí-los.

Você pode solicitar a exclusão de seus Dados Pessoais a qualquer momento por meio do e-mail diretamente para dpo@bhs.com.br. A BHS se compromete a levar seu pedido em consideração de acordo com as leis aplicáveis.

➤ **Quais são os meus direitos como Titular de Dados Pessoais?**

Você poderá entrar em contato conosco, a qualquer momento, para:

- Confirmação da existência de Tratamento de seus Dados Pessoais;
- Obter informações sobre como acessar os seus Dados Pessoais;
- Realizar/solicitar a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados (do mesmo modo que você forneceu seus dados à BHS você poderá corrigi-los ou atualizá-los);
- Obter informações sobre a Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD;
- Obter informações sobre a portabilidade dos seus Dados Pessoais a outro fornecedor de serviço, mediante requisição expressa;
- Solicitar a eliminação dos dados tratados com o seu consentimento, exceto nas hipóteses de guarda legal e outras dispostas em Lei;
- Obter informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais a BHS compartilhou seus dados;
- Obter informações sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências, em caso de negativa;
- Realizar a revogação do consentimento para o Tratamento dos seus Dados Pessoais, excetuando-se as hipóteses previstas na legislação vigente;
- Demais direitos do titular dos Dados Pessoais, conforme legislação vigente.

Para exercer qualquer um dos seus direitos estabelecidos acima, bem como determinar suas preferências no Tratamento e utilização pela BHS de alguns de seus Dados Pessoais, você pode enviar um e-mail para dpo@bhs.com.br.

Por motivos de segurança, poderemos atender à sua solicitação somente se tivermos certeza da sua identidade. Sendo assim, poderemos solicitar dados ou informações adicionais para a confirmação da identidade e da autenticidade do solicitante.

➤ **Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais**

Para atuar como canal de comunicação com os titulares dos dados e/ou a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), a BHS designou o escritório Pablo Gomes Sociedade de Advogados, na pessoa natural de Pablo Gomes.